

障害者雇用の取り組みについて

今回は精神障害者雇用に取り組む保育園の好事例(他県)の紹介です。

【こちらの法人では障害者雇用をしたことがあり、新しい保育園の開園にあたり、再度障害者雇用をすることを考え、以前、職場実習をした当時高校生だった女性がいたことを思い出し、学校側に連絡を取ったことがきっかけとなりました。】



対象者 20代女性

採用前の受け入れ準備

障害 高次脳機能障害
症状 記憶障害
注意障害
空間認知の障害

実習で特性を把握していたため、採用前に
デイリープログラム(作業手順書)の作成が
でき、受け入れの準備を整えた。子供好きも
把握していた為、子どもと関わる作業も取り
いれました。



生じていた課題 1

作業手順書を作成したが、出勤から退勤までの流れ、作業の細かな手順などはさらに工夫する必要があった。また、新しい作業や環境などによりAさんに戸惑いや不安などが見られた。

保育補助

★昼食時間では★
園児に食事を促す



★お昼寝時間では★

布団敷や寝付くことに時間が
かかる園児をあやす等



改善策

高次脳機能障害の状況を把握し、自立した仕事ができるようジョブコーチとともに補完手段を確率。

- ①各業務をどの時間帯で進めるか整理
- ②内容をジョブコーチと一緒に細分化
- ③手順やチェック欄等、必要な項目を追加
- ・写真や図を使った補助ツールの作成
- ・作業する場所にマニュアルを設置
- ・作業手順書を本人にあった内容に改善し、ポケットサイズの縮小版も作成。
- 慣れるまで本人が見ながら作業できるようマニュアル設置した。
- ・職員会議では、上司から障害特性や作業手順書の説明、気づいた点について発言してもらうなど職員間における情報共有を行った。

改善後の効果

記憶障害により作業手順や作業方法が定着しなかったが、作業手順書を改善することで、作業手順を視覚的に確認でき、安定した作業を行えるようになった。また一緒に働く職員にもAさんの状況について情報共有し、必要な配慮を受けることで、Aさんが自信を持って業務に取り組んでもらえるようになるとともに、職員の戸惑いも軽減された。



生じていた課題 2

採用当初は同園と別の施設の2か所の清掃を担当することを想定していたが、記憶障害により同園での作業定着が難しく、2施設を任せることができていなかった。保育士になりたいとの希望に添えるよう同園内で検討したが、限られた職員体制の中で業務を見ることができなかった。

改善策

職務の切り出しと勤務の形態を見直すことで、仕事へ対しての責任感と自身や意欲の高まりを促進。
①同園…週三日 清掃作業、保育補助作業
・子供と関わりを持てる業務を設定
②別の施設…週二日 清掃作業
・1日は他の人と作業(単独が難しいため)
・あと1日は一人で作業とした
作業中はメモ帳を確認しながら一人でも取り組めるよう工夫した。
定期的に状況確認する職員を配置、職場定着に向けた体制を整えた。
このように本人に対して求める仕事に加え、本人の希望を踏まえた子どもたちと関わる業務にも従事してもらうことで、メリハリのある勤務形態とすることができた。

改善後の効果

本人の状況に合わせ態勢を組んだことにより、Aさんは様々な場面で安心感を得ながら、一人で作業する場面では責任感を持って仕事に取り組むことができるようになり、笑顔も徐々に増え、積極的に職員とコミュニケーションを取る姿も見られるようになった。Aさんからは「保育士の勉強を始めたい!」との言葉もあるなど、仕事への自信や更なる意欲が感じられるようになった。

しもきた活動紹介

事業連絡会議

6月22日(木)13時30分から、むつグランドホテル「孔雀の間」にて、令和4年度しもきた事業連絡会議を開催しました。事業報告後には、各関係機関から情報提供として雇用情勢に関することや、職業準備支援等、さまざまな障害者雇用に関わる情報をいただきました。当センターからは意見交換会として「普通校へ通う生徒への支援事例」についてお伝えしました。当日は45名と多くの関係機関の方が出席してくださいました。お忙しい中多くのご参加、ご協力ありがとうございました。



マスク贈呈式

障害者雇用に取り組んでいる薬王堂むつ下北町店様から、障害者福祉施設ハートランドさくらへマスクの贈呈がありました。コロナ感染症が5類へ引き下げられましたが、まだまだマスクは必要とされている現状もあり、嬉しい限りですね。薬王堂様ありがとうございました。



職場実習

特別養護老人ホームいこいの里様からご協力いただき5日間の調理補助の職場実習を行っています。緊張しながらも目標を決め最後までしっかりと取り組み経験を積むことが出来ました。ご協力ありがとうございました。



就職者紹介

5月は3名の方が就職されました。男性2名、女性1名となっています。職種は事務補助、介護補助、複合サービス業です。おめでとうございます。



今月の予定

7月15日(土)むつ中央公民館にて在職者交流会を行います。今回は調理実習を通して健康や食事の基本を学び、今後の生活スキル向上に役立ててもらえればと思います開催します。

令和5年度 しもきた事業実績(6月末現在)

登録者	217 名
在職者	116 名
今年度就職者	12 名
相談支援件数	664 件